

Consulting-Trend **mit Energie**



Ausgebrannte Mitarbeiter. Unstimmigkeiten im Team, mangelnde Motivation, häufige Krankenstände, Mobbing, Leistungsmangel und Ressourcenvergeudung sind immer ein Zeichen für Blockaden. Diese können in Einzelsitzungen mit besonders betroffenen Mitarbeitern oder im Team gelöst werden. „Überlegen Sie, wie viel ein Top-Verkäufer kostet, der plötzlich keine Top-Umsatzzahlen mehr bringt, weil er blockiert ist oder persönliche Probleme hat“, rät Lisa Grüner. „Unstimmigkeiten am Arbeitsplatz, falsch zusammen gestellte Projektteams, Mobbing, ungenaue Zieldefinitionen und persönliche Blockaden kommen einem Unternehmen teuer.“ Nicht zuletzt, weil die Kunden unzufrieden werden und abwandern. Wer gerne arbeitet, bringt mehr und bessere Leistungen. Diese kann man durch einen energetisch gereinigten Raum auch noch verstärken.

bright solutions

Mag. Lisa Grüner

Energetische

Unternehmensberatung

Nattergasse 11/14, 1170 Wien

Tel.: 0676/939 78 00

gruener@brightsolutions.at

Fehlt für etwas eine logische Erklärung, so gibt es meist einen tieferen Grund. Auch wenn dieser auf den ersten Blick nicht erkennbar ist. Seit zwei Jahren versucht Marie ihr Unternehmen zu verkaufen. Interessierte Käufer gibt es genug und doch klappt die Veräußerung nicht. Marie lässt sich professionell coachen, doch der erhoffte Erfolg bleibt aus. Woran hängt es, denkt sich Marie. Erst in einer energetischen Beratung findet sie heraus, dass sie innerlich nicht bereit war, ihr Unternehmen, das sie jahrelang liebevoll aufgebaut hatte, loszulassen. Obwohl sie sich nichts sehnlicher wünschte, als es gewinnbringend zu verkaufen und nach Frankreich zurückzugehen. Auch Skrupel, ob sie denn das viele Geld überhaupt verdienen und annehmen könne, schwangen mit. Je kaufbereiter ein Interessent war, umso mehr blockierte Marie den Verkauf. „Unbewusst laufende Sabotageprogramme und falsche Glaubenssätze verhindern oft die Dinge, die wir uns wünschen“, erklärt die energetische Unternehmensberaterin Mag. Lisa Grüner. Mithilfe einer Unternehmensaufstellung und in mehreren energetischen Einzelcoachings konnte sich Marie von ihrem Unternehmen lösen und es nach zwei Monaten erfolgreich verkaufen. „Ich hätte nie gedacht, dass unbewusst so viele Muster laufen, die meinen Firmenverkauf sabotiert haben“, erklärt sie.

Unbewusste Ängste können manch vielversprechende Firma lahmlegen. „Die Unternehmer, die Geld und Erfolg positiv gegenüberstehen und eine authentische Firmenphilosophie leben, sind die, die wirklich tolle Produkte hervorbringen und gut verdienen“, so Grüner. Es überrascht oft, welche Muster den Erfolg blockieren.

Investoren springen kurzfristig ab. Unternehmensverkäufe klappen nicht. Werbung und Website ziehen falsche Kunden an und Firmenübergaben gehen trotz starker Bemühungen schief. Aber warum?

„In Organisationsaufstellungen kommt oft heraus, dass sich Kinder unterbewusst nicht erlauben, erfolgreicher als die Eltern zu werden.“ Ist in der Familie bereits eine Selbständigkeit gescheitert, kann sich das auf mehrere Generationen danach auswirken. Eine Auflösung kann durch energetische Methoden erfolgen.

WIRKLICH ERKLÄRBAR IST ES OFT NICHT

Dennoch sind die Erfolge messbar. Marie hat ihr Unternehmen verkauft. Mario, dessen Verträge mit Investoren immer kurzfristig geplatzt waren, hat zwei Monate nach einer energetischen Beratung bereits zwei Teilinvestoren. Die Verträge sind unterschrieben. Heinrich, dessen Firmenübergabe an seinen Sohn beinahe in einem Familienzweist ausgeartet wäre, hat das Unternehmen an seinen Sohn übergeben. Es konnte eine Regelung gefunden werden, wie er weiter hilfreich sein kann, ohne den Nachfolger in seinen Entscheidungen einzuengen.

Energetische Unternehmensberatung kann auch eingesetzt werden, um sich Gründe für eine hohe Mitarbeiterfluktuation oder Kundenabwanderung anzusehen. Eine Kombination aus gewöhnlichen Instrumenten der Unternehmensberatung und Energetik ist sinnvoll, wenn man nicht nur das Symptom, sondern auch die Ursache behandeln will.

In einer Studie der Statistik Austria klagt jeder dritte Erwerbstätige über psychisch belastende Faktoren am Arbeitsplatz. „Setzen Unternehmen hier an, so reichen die Auswirkungen von einer Reduktion der Krankenstandstage bis zu einer höheren Leistungsbereitschaft der Mitarbeiter“, erklärt Grüner. „Denn Probleme im Team sind wie Sand im Getriebe.“